

ESGBooklet

“ธรรมาภิบาล” เส้นบางๆ ระหว่างบรรทัดของ “กฎหมาย” และ “ศีลธรรม” ไม่ผิดกฎหมาย ไม่มีข้อห้ามทางกฎหมาย ไม่มีระบุไว้ในกฎหมาย คนดี ความดี มีไว้ให้เห็น และมีไว้ให้เป็น ตลาดทุนไทยเกิดความเชื่อมั่นเพราะ “ธรรมาภิบาล” ถอดรหัสจากสถิติภาคสนาม การประชุมสามัญ/วิสามัญผู้ถือหุ้น ที่นักลงทุนควรอ่าน...

EP. 6

แรงงานทาสยุคใหม่ : ความเสี่ยงที่มีคู่มือ



“แรงงานทาสยุคใหม่” หมายถึง การที่ “นายจ้าง” มีการกระทำต่อ “ลูกจ้าง” ที่ไม่เป็นธรรม การทำให้สูญเสียอิสรภาพ หลอกลวง ช่มชู้ ใช้กำลัง โดยไม่สมัครใจ แรงงานเด็กอยู่ใต้อำนาจ ขัดหนี้ บังคับให้แต่งงาน

เรื่องนี้เป็น “ความเสี่ยง” ที่จำเป็นต้องใช้คู่มือมากำกับเป็นแนวทางให้ภาคธุรกิจใส่ใจ วางนโยบายนำไปสู่แนวปฏิบัติ ไม่เช่นนั้นจะกลายเป็น “ความเสี่ยง” แห่งความเสียหายที่ไม่อาจประเมินค่าได้

องค์การเพื่อความร่วมมือทางเศรษฐกิจและการพัฒนาสำหรับบริษัทข้ามชาติ (OECD) กำหนดแนวปฏิบัติสำหรับประเทศสมาชิก บนฐานแห่งความสมัครใจ

สำนักงานข้าหลวงใหญ่ผู้ลี้ภัยแห่งสหประชาชาติ (UNHCR) กำหนดกรอบโดยกว้างในเรื่องนี้ว่า รัฐบาลมีหน้าที่ในการคุ้มครองภาคเอกชนต้องมีความรับผิดชอบต่อเรื่องแรงงานอย่างเข้มงวด

ปี 2557-2558 ประเทศไทยเคยถูกขึ้นบัญชีกลุ่มที่ 2 : Tier 2 Watchlist และยกระดับเป็นกลุ่ม 3 ส่งผลกระทบต่อการค้า สินค้าถูกต่อต้าน ระงับการนำเข้า ระงับความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ และภาพลักษณ์เสียหาย

แนวโน้มเส้นทางการเดินทางของโลกการค้า ให้ความสำคัญกับการเติบโตอย่างยั่งยืน ตลาดหลักทรัพย์สินแห่งประเทศไทย จึงมีนโยบายวางรากฐานร่วมกับหลายหน่วยงาน อาทิ Walk Free-

กลุ่มสากลด้านสิทธิมนุษยชน จัดทำ “ดัชนีทาสโลก” มีสำนักงานใหญ่ที่ประเทศออสเตรเลีย, FAST-Finance Against Slavery And Trafficking องค์การที่มีข้อกำหนดเรื่องการเปิดเผยการระดมทุนที่อาจเป็นเครื่องมือ ช่องทางธุรกิจผิดกฎหมาย ธุรกิจฟอกเงิน จึงมีความร่วมมือจัดทำคู่มือให้บริษัทจดทะเบียนนำไปใช้เป็นแนวทางในการเปิดเผยข้อมูลในแบบฟอร์มที่เกี่ยวข้อง

“คู่มือแนวปฏิบัติ” กระจายออกไปยัง 8 กลุ่มอุตสาหกรรม ได้แก่ กลุ่มเกษตรและอุตสาหกรรมอาหาร กลุ่มสินค้าอุปโภคบริโภค กลุ่มธุรกิจการเงิน กลุ่มสินค้าอุตสาหกรรม กลุ่มอสังหาริมทรัพย์ และก่อสร้าง กลุ่มทรัพยากร กลุ่มบริการ และกลุ่มเทคโนโลยี

มีการระบุความเสี่ยงด้านแรงงานที่อาจเข้าข่ายการใช้แรงงานทาสยุคใหม่ บริษัทจดทะเบียนจึงต้องมีการเปิดเผยกิจกรรมหลัก กิจกรรมสนับสนุน อันเกิดจากต้นทางของการกำหนดนโยบายลงไปสู่การปฏิบัติ ต้องทำจริง นำไปสู่การเปิดเผยให้เราได้พบเห็นกันในรายงานการเปิดเผยตามเกณฑ์ของหน่วยงานกำกับ

นักลงทุนสามารถติดตามข้อมูลเรื่องนี้ได้ใน 56-1 One Report, แบบ 69-1, การจัดทำรายงานความยั่งยืน และการเปิดเผยข้อมูลความยั่งยืน

หมายเหตุ : ประเทศไทยมีกฎหมายคุ้มครองสิทธิแรงงาน จำนวน 8 ฉบับ

ณ วันที่ 14 ก.ย. 69